

BASES PARA A SELECCIÓN DE 20 TRABALLADORES DE DIVERSAS CATEGORÍAS E PARA DISTINTOS DEPARTAMENTOS E SERVIZOS MUNICIPAIS, CON CARGO Ó PLAN CONCELLOS 2019 (LIÑA 3.- Emprego para conservación de bens e servizos municipais) DA EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA.

No BOP nº 2, do 3 de Xaneiro de 2018 a Deputación de Pontevedra publicou as Bases Reguladoras da Concesión de axudas e subvencións para a execución do Plan Concellos 2018-2019, á que se acolleu este Concello.

Por Acordo da Xunta de Goberno da Excma. Deputación de Pontevedra en sesión celebrada o día 28 de xaneiro de 2019, concedeu a este Concello unha subvención para a contratación de 20 traballadores con cargo o referido plan e concretamente ó abeiro do disposto na Liña 3.- Emprego para a conservación de bens e servizos municipais.

Vista a resolución de 29 de xuño de 2015 no que se acorda delegar as competencias da Alcaldía na Xunta de Goberno Local é polo que a Xunta de Goberno por unanimidade ACORDA:

PRIMEIRA.- Aprobar as bases que rexerán a contratación, de 20 traballadores, demandantes de emprego con carácter laboral temporal cun contrato por obra ou servizo de interese social, e para os seguintes postos:

3 VARREDORES, 1 OPERARIO/A DE MANTEMENTO PEÓN DE OBRAS PÚBLICAS, 2 LIMPIADORES/AS, 1 AUXILIAR DE CONTABILIDADE, 1 AUXILIAR DE INTERVENCIÓN, 1 AUXILIAR DE PROMOCIÓN ECONÓMICA, 1 AUXILIAR DE XUVENTUDE, 1 AUXILIAR DE REXISTRO, 1 AUXILIAR DE SECRETARÍA, 1 AUXILIAR DE IGUALDADE, 2 TRABALLADORES/AS SOCIAIS, 4 AUXILIARES DE CULTURA E 1 TÉCNICO/A DE MEDIOAMBIENTE.

SEGUNDA.- OBXECTO

É obxecto das presentes bases de convocatoria regular a contratación de traballadores desempregados para a execución do proxecto **“CONSERVACIÓN DE BENS E SERVIZOS MUNICIPAIS”**, en réxime laboral temporal, a tempo parcial, e na modalidade de contrato de obra ou servizo determinado de interese xeral e social.

A presente selección enmárcase dentro da Subvención concedida pola Xunta de Goberno Local da Deputación Provincial de Pontevedra, en sesión celebrada 28 de xaneiro de 2019 e dictada ao amparo do previsto nas Bases reguladoras e Convocatoria do Plan de Obras e Servizos {Pan Concellos) 2018-2019, publicadas no BOPPO nº 2, do 3 de Xaneiro de 2018.

Asimesmo favorecerase a formación e as prácticas profesionais das persoas desempregadas que se vaian a contratar.

TERCEIRA. RÉXIME E MODALIDADE DE CONTRATACION COMÚNS A TÓDOLOS POSTOS OFERTADOS

A contratación dos traballadores será en réxime laboral temporal, xornada a tempo parcial na modalidade de contrato por obra ou servizo determinado de interese social, de conformidade coas regras de contratación establecidas nas bases da subvención enriba citadas e pola duración establecida dende o momento de finalización do proceso selectivo ata as datas indicadas na cláusula quinta e como data límite o 31 de decembro de 2019.

CUARTA.- REQUISITOS XERAIS

Para tomar parte no proceso selectivo, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Nacionalidade:

- Ser español.
 - Ser nacional dun Estado membro da Unión Europea, do Reino de Noruega, da República de Islandia, ou Liechtenstein, así como da Confederación de Suiza, ou nacional de algún Estado ao que, en virtude dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.
 - Tamén poderán participar os extranxeiros non comunitarios que residan legalmente en España conforme ás normas legais vixentes, que reúnan os permisos que lle habiliten para residir e para acceder sen limitacións ao mercado laboral.
- b) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Non padecer enfermidade nin defecto físico que impida o normal desenvolvemento das funcións correspondentes a dita praza. As persoas con minusvalías deberán aportar certificación do correspondente organismo, sinalando se precisan adaptacións para realización das probas e especificando tales adaptacións.
- d) Figurar inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e que estean dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección coma no da formalización do contrato.
- e) Ter sido preseleccionado pola oficina pública de emprego.
- f) Para os/as traballadores sociais: Estar en posesión do título de grao ou diplomatura en traballo social. Para o técnico de medio ambiente: Título de técnico superior en química ambiental ou título superior. Para os auxiliares de administración xeral: Ciclo formativo de Grao Medio de xestión administrativa ou titulación superior. Para os auxiliares de cultura: Ciclo formativo de Grao medio ou superior relacionado co posto.

QUINTA.- PUBLICIDADE

Darase publicidade á presente oferta de traballo mediante a súa publicación no Taboleiro de Edictos do Concello e na seguinte dirección web, www.cambados.es

SEXTA.- XORNADA LABORAL

A xornada laboral será a tempo parcial, e será fixada polos responsables de cada departamento, a través da emisión do correspondente informe, preceptivo á formalización do contrato e alta na seguridade social.

SÉTIMA.- POSTOS OFERTADOS

DEPARTAMENTO DE OBRAS E INFRAESTRUCTURAS

- **Posto: Varredores**

Ocupación: Varredores (94431016)

Número de postos: 3

Xornada: 35 horas semanais

Duración: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Traballo en Fins de Semana

- **Posto: Operario Mantemento**

Ocupación: Peón de obras públicas (96011029)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Traballo en Fins de Semana

- **Posto: Limpiador/a**

Ocupación: Persoal de limpeza ou limpiadores/as en xeral (92101050)

Número de postos: 2

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Traballo en Fins de Semana

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN XERAL

- **Posto: Auxiliar de Contabilidade**

Ocupación: Empregado Administrativo de Contabilidade en Xeral (41111011)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Técnico en Xestión Administrativa

- **Posto: Auxiliar de Intervención**

Ocupación: Empregado de Xestión Financeira de Empresas (41131042)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Técnico en Xestión Administrativa

- **Posto: Auxiliar Promoción Económica**

Ocupación: Axente de Desenvolvemento Local (37131014)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Ciclo formativo medio ou titulación superior relacionado co posto

- **Posto: Auxiliar de Xuventude**

Ocupación: Empregado Administrativo con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outros epígrafes (45001019)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Técnico en Xestión Administrativa

- **Posto: Auxiliar de Rexistro**

Ocupación: Empregado Administrativo con tarefas de atención al público no clasificados baixo outros epígrafes (45001019)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Técnico en Xestión Administrativa

- **Posto: Auxiliar de Secretaría**

Ocupación: Empregado Administrativo en xeral (43091029)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Técnico en Xestión Administrativa

- **Posto: Auxiliar de Igualdade**

Ocupación: Promotores de Igualdade de Oportunidades entre mulleres e homes (37141017)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Ciclo formativo medio ou titulación superior relacionado co posto

- **Posto: Traballador/ra social**

Ocupación: Traballador/ra social (28241065)

Número de postos: 2

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Grado ou Diplomatura en Traballo Social

DEPARTAMENTO DE CULTURA

- **Posto: Auxiliar de cultura**

Ocupación: Monitor de Servizos á Comunidade (37151047)

Número de postos: 4

Xornada: Dúas xornada de 35 horas semanais e outras dúas xornada de 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Ciclo formativo medio ou titulación superior relacionado co posto

DEPARTAMENTO DE MEDIOAMBIENTE

- **Posto: Técnico de Medioambiente**

Ocupación: Técnico de Medioambiente (31291189)

Número de postos: 1

Xornada: 25 horas semanais

Duración prevista: 01/03/2019 ata 30/11/2019

Requisitos: Ciclo Superior en Química ambiental

OITAVA.- DURACIÓN E TIPO DE CONTRATO, RETRIBUCIÓN E TIPO DE XORNADA

- 1 Duración.- A duración do contrato será temporal por obra ou servizo determinado e finalizará nas datas establecidas na base sexta para cada categoría profesional.
- 2 Retribucións.- As retribucións serán as correspondentes segundo o convenio colectivo de cada sector, ou no seu defecto o salario mínimo interprofesional establecido polo Real Decreto 1462/2018, do 21 de decembro.

NOVENA.- PROCESO DE SELECCIÓN

1.- As persoas preseleccionadas pola oficina de emprego deberán presentarse no lugar e hora indicados na carta remitida pola oficina de emprego e achegar a seguinte documentación:

- * Carta de presentación expedida pola oficina de emprego
- * Documento nacional de identidade respecto dos aspirantes que posúan a nacionalidade española, do documento de identidade do país de orixe ou pasaporte para os aspirante nacionais dos países membros de la Unión Europea e do pasaporte e o certificado de rexistro ou tarxeta de residencia
- * Respecto do resto de aspirantes, orixinal ou copia compulsada da titulación nos casos que se esixa (base Terceira f)
- * Volante ou certificado de convivencia.
- * Documentación acreditativa dos ingresos que percibe ou de carencia de ingresos (certificado de percepción de prestacións)

* Outra documentación necesaria que acredite os requisitos de selección.

2.- Os criterios de selección serán os fixados nas presentes bases e ó abeiro do establecido nas Bases de Convocatoria da Excm. Deputación de Pontevedra, no BOPPO de 3 de xaneiro de 2018 no punto

“8.3 Emprego para a conservación e o funcionamento de bens e servizos municipais”, no párrafo CINCO

Para a selección dos candidatos daráselle preferencia por esta orde aos seguintes criterios,

- a) *As vítimas de violencia de xénero*
- b) *As persoas candidatas maiores de 45 anos.*
- c) *Os candidatos que formen unha familia monoparental con fillos ó seu cargo*
- d) *As persoas candidatas con niveis de renda máis baixa en base a seguinte puntuación:*
 - *Candidatos sin ingresos: 10 puntos.*
 - *Candidatos con rentas ata 450,00 € mensuais 7 puntos.*
 - *Candidatos con rentas superiores a 735.90, mensuais 4 puntos*
- e) *As persoas candidatas con cargas familiares:*

Aqueles candidatos que teñan a cargo familiares, 1 punto por cada familiar a cargo.”

En caso de empate entre os candidatos terá preferencia aquel candidato que acredite maior tempo inscrito como demandante de emprego, e en caso de que volva a existir empate aquel candidato que teña a renda máis baixa.

DÉCIMA.- CALIFICACIÓN DA DOCUMENTACIÓN APORTADA POLOS CANDIDATOS

A calificación da documentación presentada polos candidatos será realizada polo Tribunal de selección que será nomeado por resolución de alcaldía.

A lista que conteña a valoración dos méritos farase pública no Taboleiro de Anuncios da Corporación, e na páxina web do Concello, www.cambados.es e será elevada como proposta de acordo á Xunta de Goberno Local.

UNDÉCIMA: FORMALIZACIÓN DO CONTRATO

Á vista da proposta do Tribunal de Selección, a Xunta de Goberno de Local ditará acordo do procedemento selectivo ao obxecto de proceder á formalización dos correspondentes contratos e altas na Seguridade Social, debendo os seleccionados aportar no prazo que se indicará no acordo de resolución a documentación requirida.

DUODÉCIMA: PERSOAL NON ADMITIDO

En base ao previsto no artigo 15, na disposición transitoria decimoquinta e na disposición transitoria quinta do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores así como na disposición adicional trixésimo cuarta da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017 aqueles candidatos preseleccionados pala oficina de emprego que nos últimos 20 meses estiveran contratados polo Concello de Cambados por un período superior a 14 meses serán inadmitidos. Este extremo será comprobado polo departamento de persoal.

En Cambados. A alcaldesa.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE