



## ACTA DA SESIÓN EXTRAORDINARIA CELEBRADA POLO PLENO DA CORPORACIÓN MUNICIPAL O DIA 10 DE FEBREIRO DO ANO 2015.

No Salón de Sesións da Casa Consistorial do Ilmo. Concello de Cambados, sendo as vinte e unha horas, do día dez de febreiro de dous mil quince, e co obxecto de celebrar sesión extraordinaria do Pleno da Corporación Municipal, e tratar dos asuntos da orde do día incluídos na convocatoria cursada a tal efecto, baixo a Presidencia do Sr. Alcalde, D. Luis Aragunde Aragunde, reuníronse os señores Concelleiros D. José Juan Cores Chaves, D<sup>a</sup> Candelaria Martínez Eiras, D. Antonio Joaquín Iglesias Pombo, D. Juan Ramiro Gómez Blanco, D. Eulogio Pomares Botana, D<sup>a</sup> Ana Isabel Oubiña Santos, D<sup>a</sup> María Isabel Varela Piñeiro, D<sup>a</sup> Mónica Brea Troncoso, D. Ricardo Quintáns Cores, D. Rodrigo Rey Vázquez, D. Victor M. Caamaño Rivas, D<sup>a</sup> María Josefa Cacabelos Domínguez, D<sup>a</sup> Fátima Abal Roma, D<sup>a</sup> Milagros Martínez Piñeiro e D<sup>a</sup> Regina Núñez Mosteiro. Non asiste a concelleira, D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Teresa Prado Cores.

Actúa como Secretaria, a Funcionaria, D<sup>a</sup> Mar Mondragón Treviño, nomeada pola Xunta de Galicia.

### **1º.- RESOLUCIÓN DAS ALEGACIÓNS PRESENTADAS EN RELACIÓN CO ACORDO PLENARIO DE APROBACIÓN INICIAL DO ORZAMENTO E DA MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO DO CONCELLO DE CAMBADOS.**

- Aberta a sesión pola Presidencia procédease a tratar o primeiro punto da orde do día e, aos efectos de constancia transcríbense os informes de Galivalia e da Interventora Municipal, dos que se facilitou copias aos Grupos Políticos do PsdeG-PSOE e BNG, en relación co asunto que se someterá a adopción de acordo: "... Antonio Javier Ferreira Fernández, Profesor Titular de Dereito Administrativo da Universidade de Santiago de Compostela e Colaborador Académico de Galivalia Avogados e Consultores,

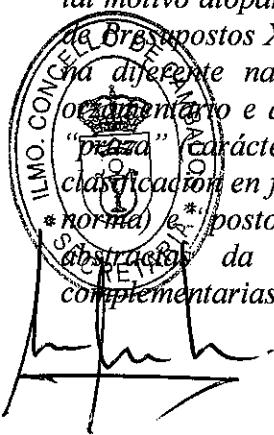
**INFORMA:** = O equipo redactor recibiu a documentación precisa para emitir informe técnico de resposta ás alegacións formuladas no período de exposición pública tras a aprobación inicial da modificación da Relación de Postos de Traballo do Concello de Cambados.= Examinada a documentación remitida, na que se inclúen un total de cinco escritos de alegacións formulados por 1) Fátima Abal Roma (portavoz do PSdeG PSOE no Concello de Cambados) , 2) por Antonio Padín Torres, Manuel Duarte Garrido, Alberto Rodríguez Uhía, Alejandro Falcón Guerra, Santiago Otero Padín, José Benito Martínez Varela, Carlos Santos Teijelo, Juan Montero Aragunde, Gil Oubiña González, Francisco Javier Serantes González e Miguel Prego Dasilva (membros do corpo de policía local do Concello de Cambados), 3) por Manuel Rial Costa, 4) por María José Rodríguez de la Torre y 5) por Rafael Riveiro Álvarez, cómpre formular as seguintes consideracións:= **Primeira.**- A modificación da RPT aprobada inicialmente polo Pleno do Concello de Cambados determina o organigrama administrativo, a estrutura xerárquica, as principais características dos postos de traballo e a distribución dos mesmos en relación aos principais servizos prestados pola Administración, en manifestación da potestade de autoorganización que se lle recoñece á mesma na normativa de aplicación (artigo 4.1 a) da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Régime Local), circunstancia esta que debe terse presente á hora de valorar as alegacións formuladas.= **Segunda.**- Igualmente, por canto do contido das alegacións formuladas despréndese unha certa confusión conceptual entre a Relación de Postos de Traballo e os orzamentos municipais, cómpre examinar, sequera someramente, o engarce entre ambos instrumentos.= Trátase, xa que logo, de instrumentos que, ainda que necesariamente vinculados, son distintos. Así, non cabe aceptar a consideración que se desprende das alegacións formuladas pola portavoz do Grupo Municipal do PSdG PSOE e segundo a cal os orzamentos municipais teñen a consideración dun acto de mera execución da relación de postos de traballo, pois resulta obvio que nada impide a un Concello, neste caso ao Concello de Cambados, no exercicio da súa potestade de autoorganización e do principio de autonomía local, acadar e pechar acordos coas





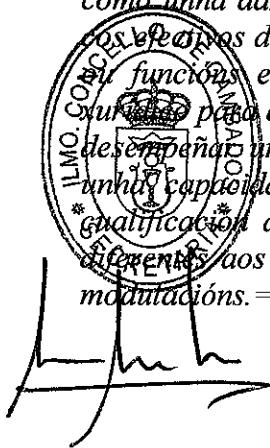
Ilmo Concello de  
**CAMBADOS**

organización sindicais en relación co persoal ao seu servizo para exercicios futuros, se ben o contido de ditos pactos e acordos poderá levarse a efecto ou non, no ejercicio orzamentario de que se trate, en función dos límites establecidos pola lexislación orzamentaria; limitacións cuxa observancia non é obxecto de análise no marco deste procedemento, senón no marco do procedemento de elaboración dos orzamentos municipais de que se trate (vid por todas a STS de 14 de xullo de 2008, Recurso de Casación 3218/2004). = En definitiva, recae sobre os Orzamentos municipais e non sobre as Relacións de Postos de Traballo, a obriga de respectar os criterios fixados en relación co incremento das retribucións do persoal, circunstancia que, como se dixo, non pode ser esgrimida como fundamento para determinar a irregularidade da modificación da RPT aprobada inicialmente polo Pleno do Concello e, elo sen que neste Informe, á vista do seu contido, poida entrarse a valorar tales circunstancias por canto, como se dixo, deben analizarse no marco do procedemento de elaboración dos orzamentos municipais.= Por estes motivos, as consideracións primeira, segunda e sexta formuladas no escrito de data 19 de xaneiro de 2015 presentado por Fátima Abal Roma, súa condición de voceira do PSdG PSOE, así como as consideracións primeira e segunda formuladas nos escritos presentados na mesma data por María José Rodríguez de la Torre, Manuel Rial Costa e Rafael Riveiro Álvarez, deben desestimarse.= Non obstante o anterior, considérase necesario poñer de manifesto que as adecuacións das retribucións fixadas na RPT que se teñen realizado, obedecen á valoración obxectiva e singularizada dos diferentes postos, sen producirse, en ningún caso, subidas lineais e xerais de retribucións. Procedeuse, pois, a adecuacións retributivas puntuais e de carácter singularizado (que non afectan á totalidade de postos de traballo existentes), atendendo ao criterio da adecuación obxectiva das retribucións ás particulares e actuais características profesionais e funcionais definitorias dos diferentes postos incluídos na RPT.= Debe terse en conta que, neste proceso xeral de adecuación retributiva puntual da RPT, unha das actuacións prioritarias foi a integración, dentro dos Complementos Específicos de certos postos, das contías económicas que o persoal que desempeña as funcións propias dos mesmos vén percibindo, de forma periódica e reiterada, en concepto de Produtividade -particularmente no caso, entre outros, dos Operarios de Servizos ou tamén da Policia Local, á que se lle ven retribuíndo o seu especial desempeño laboral, en festivos e noites, pola vía dunha produtividade reiterada e continuada.= En todo caso,cabe resaltar, no tocante a este proceso de racionalización do pago da produtividade, que en ningún caso se procedeu pola vía dunha integración lineal e directa, no Complemento Específico, das cantidades que se viñeran percibindo polos empregados municipais por este concepto salarial. Pola contra, procedeuse a un proceso formal de revisión do complemento Específico, previo proceso de valoración obxectiva das características definitorias dos postos -criterio obrigado e legalmente preceptivo para as modificacións dos complementos específicos- e, en todo caso, a partida económica anteriormente consignada e destinada para o pago da produtividade sería destinada para a cobertura dos incrementos derivados da nova valoración e revisión dos complementos específicos, sen que, en ningún caso, se poida falar, polo tanto, dun transvase e/ou integración lineal das produtividades anteriores.= Polo exposto, cómpre considerar que os incrementos retributivos que se teñen realizado, gozan de carácter singular e excepcional, e por tal motivo atopan xustificación normativa no artigo 20, apartado 7, da Lei 22/2013, de 23 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para o ano 2014.= **Terceira.**- Resulta necesario, así mesmo, afondar na diferente natureza xurídica da que gozan a plantilla (cadro de persoal), como documento orzamentario e a Relación de Postos de Traballo, como corolario á diferenciación dos conceptos de “praza” (carácter subxectivo, unida ao funcionario que ten superado unha proba de acceso, grupo de clasificación en función da titulación de acceso, retribución básica, funcións abstractas asignadas pola norma) e “posto de traballo” (carácter obxectivo ligado ás tarefas concretas a realizar dentro das abstractas da praza, flexibilidade nacida da potestade de autoorganización, retribucións complementarias, provisión por concurso ou libre designación). E elo por canto, de forma





sorprendente, a maior parte das alegacións formuladas parten do absoluto descoñecemento de tal principio básico do réxime da función pública local.= A relación de postos de traballo é un instrumento técnico de ordenación do persoal e de racionalización das estruturas administrativas de acordo coas necesidades dos servizos, mediante o que se determinan as necesidades do persoal, se definen os requisitos esixidos para o desempeño dos postos de traballo e se clasifican cada un deles (artigos 15 e 16 da Lei 30/1984 –DF Cuarta 3 do EPEB; artigos 90.2 y 93.2 da Lei 7/1985; artigo 126.4 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril; artigo 3 e Disposición Transitoria 2ª do Real Decreto 861/1986, do 25 de abril). Todos eles baixo a cobertura e no que non contradigan a norma básica actual, o artigo 74 do EBEP, segundo o cal: “las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos”.= A plantilla (cadro de persoal), por máis que o artigo 90.1 da LRBRL e o artigo 126.1 do TRRL afirme que estará comprendida por todos os postos de traballo, estará, en realidade, comprendida por todas as prazas da entidade local e se aprobará anualmente con motivo da aprobación do orzamento.= Por elo, e na medida en que coa modificación da Relación de Postos de Traballo se trata da creación de determinados postos de traballo, sen repercusión na plantilla (NON SE CREAN PRAZAS, SENÓN POSTOS DE TRABALLO), tal previsión resulta absolutamente acorde coa normativa de aplicación. Así as cousas, e como antes se dixo, a aprobación desas modificacións na Relación de Postos de Traballo non debe ligarse á aprobación do orzamento (na medida en que, ademais, as prazas correspondentes a esos postos de traballo creados non constan na plantilla ou cadro de persoal), con independencia de que sexa na mesma sesión plenaria onde se aproben ambos instrumentos.= En consecuencia, procede, polos motivos expostos, desestimar as alegacións formuladas, con idéntico contido, nos apartados terceiro e cuarto dos escritos presentados por Fátima Abal Roma, súa condición de voceira do PSdG PSOE, por María José Rodríguez de la Torre, Manuel Rial Costa e Rafael Riveiro Álvarez.= En todo caso, e sen prexuízo do exposto, cómpre insistir en que a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2015 (Lei 36/2014, do 26 de decembro, artigo 21.1) e, en igual sentido, a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2014, non se refiren aos postos de traballo cando regulan os límites á incorporación de persoal. Os límites o son, porén, á Oferta de Emprego Público e á incorporación de novo persoal, pero nunca á creación de postos de traballo. Así as cousas, resulta legalmente posible a creación de postos de traballo e a súa dotación cos efectivos de persoal existentes, pois esta circunstancia non implica, en modo algúin, a incorporación de novo persoal e/ou a creación de novas prazas.= **Cuarta.**- A mesma liña de confusión conceptual xeneralizada nos escritos de alegacións formulados acada, novamente, á correcta diferenciación entre forma de provisión (de postos de traballo) e forma de acceso á función pública local (prazas).= Como xa se puxo de manifesto na consideración precedente, a Relación de Postos de Traballo define os requisitos esixidos para o desempeño dos postos de traballo existentes na estrutura organizativa municipal, entre eles, a forma concreta de provisión.= A provisión de postos ten como unha das súas finalidades facilitar á administración a cobertura das súas necesidades laborais dos efectivos de persoal existentes que teñan a cualificación axeitada para o desempeño de ditos postos su funcións e, precisamente neste, diferéñzase dos diferentes sistemas que prevé o ordenamento jurídico para a selección do persoal. Así, na provisión, a persoa que pasa a ocupar un novo posto ou a desempeñar unha determinada tarefa xa é funcionario de carreira que, como tal, xa ten acreditado unha capacidade suficiente para a adquisición de tal condición e que, polo tanto, xa posúe a qualificación axeitada para o exercicio de ditos postos. De aí, que os sistemas de provisión sexan diferentes aos de ingreso e os principios que rexen uns e outros, ainda sendo iguais, sufran certas modificacións.= Pois ben, o artigo 78.2 do EBEP, establece que “la provisión de puestos de trabajo en





Ilmo Concello de  
CAMBADOS

cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública".= En idéntico sentido pronúnciase o artigo 101 da LRBRL, ao establecer que: "Los puestos de trabajo vacantes que deban ser cubiertos por los funcionarios a que se refiere el artículo anterior se proveerán en convocatoria pública por los procedimientos de concurso de méritos o de libre designación, de acuerdo con las normas que regulen estos procedimientos en todas las Administraciones públicas. En dichas convocatorias de provisión de puestos de trabajo, además de la participación de los funcionarios propios de la entidad convocante, podrán participar los funcionarios que pertenezcan a cualquiera de las Administraciones públicas, quedando en este caso supeditada la participación a lo que al respecto establezcan las relaciones de puestos de trabajo".= Así as cousas, resulta más que obvio que a modificación da Relación de Postos de Traballo inicialmente aprobada é absolutamente acorde coa normativa de referencia, máxime cando establece, en todo caso, como forma ordinaria de provisión o concurso (C), non recorrendo en ningún suposto á forma excepcional de provisión, a libre designación (LD) que, polo demais, tamén e un sistema admitido pola normativa reguladora da función pública local.= Por este motivo, e pola absoluta inconsistencia xurídica das alegacións formuladas neste senso polos Sres. Fátima Abal Roma, María José Rodríguez de la Torre, Manuel Rial Costa e Rafael Riveiro Álvarez, as mesmas deben ser rexeitadas.= **Quinta.**- Finalmente, e no tocante ás consideracións formuladas en canto ao ámbito funcional dos postos de traballo adscritos ao Corpo da policía local do Concello de Cambados cómpre realizar as seguintes consideracións.= A ficha de funcións do posto de policía local (03.00.06 a 03.00.20) determina que son funcións propias dos referidos postos as seguintes:

- Asumir as funcións propias da escala e categoría, segundo a Lei de forzas e corpos de seguridade do Estado a Lei 4/2007, de Coordinación de Polícias Locais e demais normativa vixente.
- Emitir informes e partes de incidencias.
- Calquera outra, propia da súa capacitación profesional e vinculada co eido competencial no que se integra.

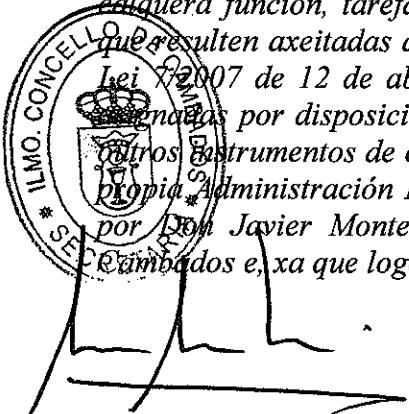
Redacción esta que, por canto se remite ao ámbito funcional previsto na lexislación de vixente aplicación ás forzas e corpos de seguridade, resulta completa, evitando deste xeito calquera lagoa interpretativa nun ámbito competencial, o da seguridade, que polo demais resulta prioritario na estrutura organizativa dun ente local.= A Memoria xustificativa da modificación da RPT (apartado 3 relativo ao Departamento de Seguridade), que vén a recoller as mesmas previsións contidas na inicial Relación de Postos de Traballo, non fai senón precisar, a modo exemplificativo, as funcións que lles son propias e que como tal, figuran expresamente recollidas na Lei de forzas e corpos de seguridade do Estado e na Lei 4/2007, de Coordinación de Polícias Locais de Galicia.= Así, as funcións de notificación non son más que un dos cometidos que deben asumir no exercicio das funcións de policía administrativa (vid, entre outras, a STSX Madrid, de 25 de marzo de 2011), ao mesmo que acontece coa apertura e peche das instalacións do Concello, función insita no eido funcional da vilixancia e custodia dos edificios e instalacións das corporacións locais (vid, entre outras, a STSX Castilla la Mancha, Albacete, de 12 de xullo de 2013 ou STSX País Vasco, de 14 de abril de 2001).= Cómpre transcribir, pola súa claridade, o fundamento xurídico segundo da última das Sentenzas mencionadas:= "... la cuestión a dilucidar se reduce a examinar si las funciones de cierre y apertura de las verjas, puertas y demás accesos a los edificios e instalaciones municipales se encuentran dentro de las estipuladas en el art. 53 de la citada LO 2/1986 (...):= (...) A tal efecto conviene recordar que el art. 53.1 a) de la LO 2/1986 establece que: los Cuerpos de Policía Local deberán ejercer las siguientes funciones a) proteger a las autoridades de las Corporaciones Locales y vigilancia o custodia de sus edificios e instalaciones.= Pues bien, a la vista de la descripción de las funciones contenidas en los textos legales mencionados y las ordenadas por el decreto impugnado no puede prosperar el alegato del recurrente en orden a poner de manifiesto que dentro de las funciones que recoge el artículo 53 de la LO 2/86 no se recogen las de





apertura y cierre de verjas, puertas y demás accesos a los edificios e instalaciones de propiedad municipal, pues a este efecto debe significarse que lo que no puede pretenderse es que dichos textos legales recojan una por una y pormenorizadamente todas y cada una de las funciones que están encomendadas a la Policía Municipal; siendo así que, además, del examen de las funciones descritas en los arts 53 de la LO 2/86 como de las del art. 27 de la Ley 4/92 y en las que se consignan las funciones a desempeñar, todas ellas descritas, como no podía ser de otro modo, de una manera genérica, ante la imposibilidad de concretar una por una las labores de vigilancia y custodia, se advierte sin dificultad que las labores encomendadas por el decreto impugnado no son más que el mero desarrollo y concrección de aquéllas, en contra de lo que por el recurrente se propugna (...).= Por todo o exposto, entende este informante que deben desestimarse as alegacións formuladas por Antonio Padín Torres, Manuel Duarte Garrido, Alberto Rodríguez Uhía, Alejandro Falcón Guerra, Santiago Otero Padín, José Benito Martínez Varela, Carlos Santos Teijelo, Juan Montero Aragunde, Gil Oubiña González, Francisco Javier Serantes González e Miguel Prego Dasilva (membros do corpo de policía local do Concello de Cambados). É o que se informa, sen prexuízo de mellor criterio fundado en dereito..."

Seguidamente transcríbese o informe de Galivalia, emitido en data 06/02/2015, en relación coa alegación formulada por D. Javier Montero Pérez: "... Antonio Javier Ferreira Fernández, Profesor Titular de Dereito Administrativo da Universidade de Santiago de Compostela e Colaborador Académico de Galivalia Avogados e Consultores, INFORMA:= O equipo redactor recibiu a documentación precisa para emitir informe técnico de resposta á alegación formulada por Don Javier Montero Pérez no período de exposición pública tras a aprobación inicial da modificación da Relación de Postos de Traballo do Concello de Cambados.= Examinada a documentación remitida cómpre formular as seguintes consideracións:= Primeira.- A modificación da RPT aprobada inicialmente polo Pleno do Concello de Cambados determina o organigrama administrativo, a estrutura xerárquica, as principais características dos postos de traballo e a distribución dos mesmos en relación aos principais servizos prestados pola Administración, en manifestación da potestade de autoorganización que se lle recoñece á mesma na normativa de aplicación (artigo 4.1 a) da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local), circunstancia esta que debe terse presente á hora de valorar as alegacións formuladas.= Segunda.- A alegación presentada por Don Javier Montero Pérez solicita a modificación do posto con código 04.01.01 no que respecta a súa denominación, así como a modificación das funcións incluídas na ficha de dito posto; modificacións que entran dentro das potestades de autoorganización do Concello de Cambados.= Terceiro.- Respecto á clarificación de funcións solicitada debe matizarse que non é obxecto fundamental da RPT a delimitación exhaustiva das funcións dos postos, dado que neste documento tan só se apunta unha descripción xeral das mesmas. En calquera caso, no tocante a este caso concreto, e igualmente no resto de postos existentes, hai que entender que a descripción funcional feita nas fichas de postos debe completarse coa delimitación funcional que se fai de cada unidade ou departamento. Profesional.= Así, a descripción de funcións contida nestas fichas non pretende ser exhaustiva e se realiza sen prexuízo de que, cando as circunstancias o xustifiquen, aos ocupantes dos postos se lles poida esixir o desenvolvemento de calquera función, tarefa ou responsabilidade distinta á correspondente ao posto de traballo, sempre que resulten axeitadas ao seu Corpo, Escala, Subescala ou Categoría Profesional (vid. Artigo 73.2 da Lei 7/2007 de 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público), así como daquelas funcións establecidas por disposicións normativas específicas, por disposicións legais de nova aplicación, ou por outros instrumentos de ordenación do persoal de carácter interno que se poidan desenvolver no seo da propia Administración Municipal.= Por todo o exposto, e tendo en conta que a alegación presentada por Don Javier Montero Pérez entra dentro das potestades de autoorganización do Concello de Cambados e, xa que logo, é competencia exclusiva do goberno, recoméndase a súa desestimación.= É o





Ilmo Concello de  
CAMBADOS

*que se informa, sen prexuízo de mellor criterio fundado en dereito..."*

De seguido transcríbese o informe da Interventora Municipal, emitido en data 04/02/2015: “...En primeiro lugar, e polo que respecta á Relación de postos de Traballo, esta Intervención ratifícase en todo o disposto no seu informe de data 12/12/2014.= En segundo lugar, e polo que atinxo ó Orzamento, indicar que os motivos polos que se poden presentar reclamacións ó Orzamento inicialmente aprobado están taxados pola lei.= Así e segundo o establecido no artigo 170.2 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido la Lei Reguladora das Facendas Locais, só cabe por materia obxectiva formular reclamacións contra os orzamentos por tres tipos de razóns: porque non se tiveran axustado na súa elaboración e aprobación ós trámites establecidos pola Lei de Facendas Locais, por omitir o crédito necesario para o cumprimento de obrigas esixibles á entidade local, en virtude de precepto legal ou de calquera outro título lexítimo; ou por ser de manifesta insuficiencia os ingresos en relación con gastos orzamentados ou ben destes respecto ás necesidades para as que este previsto.= Tales circunstancias non concorren no presente suposto, polo que a xuízo desta Intervención, e sen prexuízo doutro criterio mellor fundado en dereito, procede a desestimación das pretensións de anulación do Orzamento inicialmente aprobado...”

Pola Presidencia dáse lectura ao Ditame da Comisión Informativa de Facenda e Patrimonio, celebrada en sesión do 09/02/2015, emitido en sentido desfavorable e polo tanto desestima-las alegacións formuladas.

Toma a palabra a Concelleira do PSdeG-PSOE, Dª Milagros Martínez Piñeiro, para dicir que non darán lectura ás alegacións, porque cren que tódolos concelleiros presentes son coñecedores das mesmas e que están baseadas fundamentalmente nos informes de Intervención. Di que, non están de acordo coas motivacións nas que se basea o informe emitido para a desestimación de ditas alegacións, polo que se reafirman na alegación formulada polo seu Grupo Político. Continúa a dicir que foron remitidas á Dirección Xeral de Administración Local e á Subdelegación do Goberno, sen que tivesen obtido resposta. Indica tamén que lles parece moi reseñable que non exista informe de Secretaría ao respecto, acompañando ao de Intervención. Manifesta que, unha vez sexa aprobada definitivamente a modificación da Relación de postos de traballo deste Concello e publicada oficialmente, adoptarán as medidas que consideren oportunas. Remata a súa intervención dicindo que, todos son coñecedores de que os votos a favor dun acordo municipal que vaia en contra da lexislación vixente, pode dar lugar a unha imputación por presunto delito de prevaricación daqueles concelleiros que voten a favor a sabendas da inxustiza do acordo e así está tipificado nos artigos 404 e seguintes do Código Penal.

Seguidamente toma a palabra o Concelleiro do B.N.G, Sr. Caamaño Rivas, para manifestar que votaron en contra da última RPT e que farán o mesmo no presente caso. Coida que, para a formulación da mesma usáronse criterios políticos, co obxecto de eliminar gratificacións bastante inxustificables. Entende que deberían ser máis clara a determinación das funcións dos postos da Policía Local.



Rematadas as intervencións, sométese o asunto a votación acadándose o resultado seguinte: **Votos a favor:** 11 (Sres.: Cores Chaves, Martínez Eiras, Iglesias Pombo, Gómez Blanco, Pomares Botana, Cabiña Santos, Varela Piñeiro, Bea Troncoso, Quintáns Cores, Rey Vázquez e Sr. Alcalde). **Votos en contra:** 5 (Sres. Caamaño Rivas, Cacabelos Domínguez, Abal Roma, Martínez Piñeiro e Núñez Mosteiro).

O Pleno da Corporación Municipal, por maioria, acorda informar desfavorablemente e polo tanto, desestimar as alegacións presentadas por D. Javier Montero Pérez, por D. Antonio Padín Torres, D.



Manuel Duarte Garrido, D. Alberto Rodríguez Uhía, D. Alejandro Falcón Guerra, D. Santiago Otero Padín, D. José Benito Martínez Varela, D. Carlos Santos Teijelo, D. Juan Montero Aragunde, D. Gil Oubiña González, D. Francisco Javier Serantes González e D. Miguel Prego Dasilva, funcionarios da policía local, por D<sup>a</sup> María José Rodríguez de la Torre, por D. Manuel Rial Costa, por D. Rafael Riveiro Álvarez e por D<sup>a</sup> Fátima Abal Roma, en calidad de portavoz do PSdeG-PSOE; en relación co expediente de aprobación do Orzamento para o ano 2015 e da Relación de Postos de Traballo, polos motivos expresados no informe de D. Javier Ferreira Fernández, no referente á modificación da R.P.T. e ó Orzamento; e pola Interventora Municipal, no referente ó Orzamento 2015

## **2º.- APROBACIÓN DEFINITIVA, SE PROCEDE DA MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO DO CONCELLO DE CAMBADOS.**

Aos efectos de constancia transcríbense os informes de Galivalia ás alegacións formuladas, dos que se facilitou copias aos Grupos Políticos do PsdeG-PSOE e BNG, en relación co asunto que se someterá a adopción de acordo: "... Antonio Javier Ferreira Fernández, Profesor Titular de Dereito Administrativo da Universidade de Santiago de Compostela e Colaborador Académico de Galivalia Avogados e Consultores, **INFORMA:** = O equipo redactor recibiu a documentación precisa para emitir informe técnico de resposta ás alegacións formuladas no período de exposición pública tras a aprobación inicial da modificación da Relación de Postos de Traballo do Concello de Cambados.= Examinada a documentación remitida, na que se inclúen un total de cinco escritos de alegacións formulados por 1) Fátima Abal Roma (portavoz do PSdeG PSOE no Concello de Cambados) , 2) por Antonio Padín Torres, Manuel Duarte Garrido, Alberto Rodríguez Uhía, Alejandro Falcón Guerra, Santiago Otero Padín, José Benito Martínez Varela, Carlos Santos Teijelo, Juan Montero Aragunde, Gil Oubiña González, Francisco Javier Serantes González e Miguel Prego Dasilva (membros do corpo de policía local do Concello de Cambados), 3) por Manuel Rial Costa, 4) por María José Rodríguez de la Torre y 5) por Rafael Riveiro Álvarez, cómpre formular as seguintes consideracións:= **Primeira.**- A modificación da RPT aprobada inicialmente polo Pleno do Concello de Cambados determina o organigrama administrativo, a estrutura xerárquica, as principais características dos postos de traballo e a distribución dos mesmos en relación aos principais servizos prestados pola Administración, en manifestación da potestade de autoorganización que se lle recoñece á mesma na normativa de aplicación (artigo 4.1 a) da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local), circunstancia esta que debe terse presente á hora de valorar as alegacións formuladas.= **Segunda.**- Igualmente, por canto do contido das alegacións formuladas despréndese unha certa confusión conceptual entre a Relación de Postos de Traballo e os orzamentos municipais, cómpre examinar, sequera someramente, o engarce entre ambos instrumentos.= Trátase, xa que logo, de instrumentos que, ainda que necesariamente vinculados, son distintos. Así, non cabe aceptar a consideración que se desprende das alegacións formuladas pola portavoz do Grupo Municipal do PSdG PSOE e segundo a cal os orzamentos municipais teñen a consideración dun acto de mera execución da relación de postos de traballo, pois resulta obvio que nada impide a un Concello, neste caso ao Concello de Cambados, no exercicio da súa potestade de autoorganización e do principio de autonomía local, acadar e pechar acordos coas organización sindicais en relación co persoal ao seu servizo para exercicios futuros, se ben o contido de ditos pactos e acordos poderá levarse a efecto ou non, no exercicio orzamentario de què se trate; en función dos límites establecidos pola legislación orzamentaria; limitacións cuxa observância non é obxecto de análise no marco deste procedemento, senón no marco do procedemento de elaboración dos orzamentos municipais de que se trate (vid por todas a STS de 14 de xullo de 2008, Recurso de Casación 3218/2004).= En definitiva, recae sobre os Orzamentos municipais e non sobre as Relacións de Postos de Traballo, a obriga de respectar os criterios fixados en relación co incremento das retribucións do persoal, circunstancia que, como se dixo, non pode ser esgrimida como fundamento

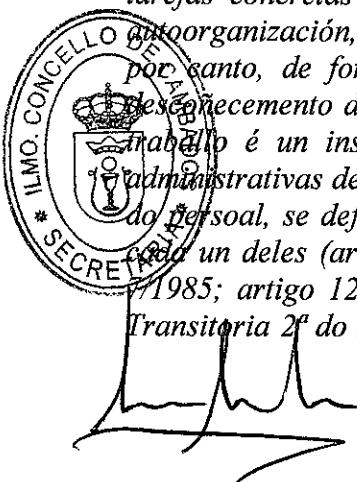




I<sup>mo</sup> Concello de  
CAMEIRAS

para determinar a irregularidade da modificación da RPT aprobada inicialmente polo Pleno do Concello e, elo sen que neste Informe, á vista do seu contido, poida entrarse a valorar tales circunstancias por canto, como se dixo, deben analizarse no marco do procedemento de elaboración dos orzamentos municipais.= Por estes motivos, as consideracións primeira, segunda e sexta formuladas no escrito de data 19 de xaneiro de 2015 presentado por Fátima Abal Roma, súa condición de voceira do PSdG PSOE, así como as consideracións primeira e segunda formuladas nos escritos presentados na mesma data por María José Rodríguez de la Torre, Manuel Rial Costa e Rafael Riveiro Álvarez, deben desestimarse.= Non obstante o anterior, considérase necesario poñer de manifesto que as adecuacións das retribucións fixadas na RPT que se teñen realizado, obedecen á valoración obxectiva e singularizada dos diferentes postos, sen producirse, en ningún caso, subidas lineais e xerais de retribucións. Procedeuse, pois, a adecuacións retributivas puntuais e de carácter singularizado (que non afectan á totalidade de postos de traballo existentes), atendendo ao criterio da adecuación obxectiva das retribucións ás particulares e actuais características profesionais e funcionais definitorias dos diferentes postos incluídos na RPT.= Debe terse en conta que, neste proceso xeral de adecuación retributiva puntual da RPT, unha das actuacións prioritarias foi a integración, dentro dos Complementos Específicos de certos postos, das contías económicas que o persoal que desempeña as funcións propias dos mesmos vén percibindo, de forma periódica e reiterada, en concepto de Produtividade -particularmente no caso, entre outros, dos Operarios de Servizos ou tamén da Policía Local, á que se lle ven retribuíndo o seu especial desempeño laboral, en festivos e noites, pola vía dunha produtividade reiterada e continuada-.

En todo caso, cabe resaltar, no tocante a este proceso de racionalización do pago da produtividade, que en ningún caso se procedeu pola vía dunha integración lineal e directa, no Complemento Específico, das cantidades que se viñeran percibindo polos empregados municipais por este concepto salarial. Pola contra, procedeuse a un proceso formal de revisión do complemento Específico, previo proceso de valoración obxectiva das características definitorias dos postos -criterio obrigado e legalmente preceptivo para as modificacións dos complementos específicos- e, en todo caso, a partida económica anteriormente consignada e destinada para o pago da produtividade sería destinada para a cobertura dos incrementos derivados da nova valoración e revisión dos complementos específicos, sen que, en ningún caso, se poida falar, polo tanto, dun transvase e/ou integración lineal das produtividades anteriores.= Polo exposto, cómpre considerar que os incrementos retributivos que se teñen realizado, gozan de carácter singular e excepcional, e por tal motivo atopan xustificación normativa no artigo 20, aptdo. 7, da Lei 22/2013, de 23 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para o ano 2014.= Terceira.- Resulta necesario, así mesmo, afondar na diferente natureza xurídica da que gozan a plantilla (cadro de persoal), como documento orzamentario e a Relación de Postos de Traballo, como corolario á diferenciación dos conceptos de "praza" (carácter subxectivo, unida ao funcionario que ten superado unha proba de acceso, grupo de clasificación en función da titulación de acceso, retribución básica, funcións abstractas asignadas pola norma) e "posto de traballo" (carácter obxectivo ligado ás tarefas concretas a realizar dentro das abstractas da praza, flexibilidade nacida da potestade de autoorganización, retribucións complementarias, provisión por concurso ou libre designación). E elo por canto, de forma sorprendente, a maior parte das alegacións formuladas parten do absoluto desconocemento de tal principio básico do réxime da función pública local.= A relación de postos de traballo é un instrumento técnico de ordenación do persoal e de racionalización das estruturas administrativas de acordo coas necesidades dos servizos, mediante o que se determinan as necesidades do persoal, se definen os requisitos esixidos para o desempeño dos postos de traballo e se clasifican cada un deles (artigos 15 e 16 da Lei 30/1984 -DF Cuarta 3 do EPEB-; artigos 90.2 y 93.2 da Lei 7/1985; artigo 126.4 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril; artigo 3 e Disposición Transitoria 2ª do Real Decreto 861/1986, do 25 de abril). Todos eles baixo a cobertura e no que non





contradicgan a norma básica actual, o artigo 74 do EBEP, segundo o cal: "as Administracións Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos". = A plantilla (cadro de persoal), por máis que o artigo 90.1 da LRBRL e o artigo 126.1 do TRRL afirme que estará comprendida por todos os postos de trabalho, estará, en realidade, comprendida por todas as prazas da entidade local e se aprobará anualmente con motivo da aprobación do orzamento. = Por elo, e na medida en que coa modificación da Relación de Postos de Traballo se trata da creación de determinados postos de trabajo, sen repercusión na plantilla (NON SE CREAN PRAZAS, SENÓN POSTOS DE TRABALLO), tal previsión resulta absolutamente acorde coa normativa de aplicación. Así as cousas, e como antes se dixo, a aprobación desas modificacións na Relación de Postos de Traballo non debe ligarse á aprobación do orzamento (na medida en que, ademais, as prazas correspondentes a esos postos de trabajo creados non constan na plantilla ou cadro de persoal), con independencia de que sexa na mesma sesión plenaria onde se aproben ambos instrumentos. = En consecuencia, procede, polos motivos expostos, desestimar as alegacións formuladas, con idéntico contido, nos apartados terceiro e cuarto dos escritos presentados por Fátima Abal Roma, súa condición de voceira do PSDG PSOE, por María José Rodríguez de la Torre, Manuel Rial Costa e Rafael Riveiro Álvarez. = En todo caso, e sen prexuízo do exposto, cómpre insistir en que a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2015 (Lei 36/2014, do 26 de decembro, artigo 21.1) e, en igual sentido, a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2014, non se refiren aos postos de trabalho cando regulan os límites á incorporación de persoal. Os límites o son, porén, á Oferta de Emprego Público e á incorporación de novo persoal, pero nunca á creación de postos de trabalho. Así as cousas, resulta legalmente posible a creación de postos de trabajo e a súa dotación cos efectivos de persoal existentes, pois esta circunstancia non implica, en modo algúin, a incorporación de novo persoal e/ou a creación de novas prazas. = Cuarta.- A mesma liña de confusión conceptual xeneralizada nos escritos de alegacións formulados acada, novamente, á correcta diferenciación entre forma de provisión (de postos de trabalho) e forma de acceso á función pública local (prazas). = Como xa se puxo de manifesto na consideración precedente, a Relación de Postos de Traballo define os requisitos esixidos para o desempeño dos postos de trabajo existentes na estrutura organizativa municipal, entre eles, a forma concreta de provisión. = A provisión de postos ten como unha das súas finalidades facilitar á administración a cobertura das súas necesidades laborais cos efectivos de persoal existentes que teñan a cualificación axeitada para o desempeño de ditos postos ou funcións e, precisamente neste, diferéñzase dos diferentes sistemas que prevé o ordenamento xurídico para a selección do persoal. Así, na provisión, a persoa que pasa a ocupar un novo posto ou a desempeñar unha determinada tarefa xa é funcionario de carreira que, como tal, xa ten acreditado unha capacidade suficiente para a adquisición de tal condición e que, polo tanto, xa posúe a cualificación axeitada para o exercicio de ditos postos. De aí, que os sistemas de provisión sexan diferentes aos de ingreso e os principios que rexen uns e outros, aínda sendo iguais, sufran certas modulacións. = Pois ben, o artigo 78.2 do EBEP, establece que "la provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública". = En idéntico sentido promulga o artigo 101 da LRBRL, ao establecer que: "Los puestos de trabajo vacantes que deban ser cubiertos por los funcionarios a que se refiere el artículo anterior se proveerán en convocatoria pública por los procedimientos de concurso de méritos o de libre designación, de acuerdo con las normas que regulen estos procedimientos en todas las Administraciones públicas. En dichas convocatorias de provisión de puestos de trabajo, además de la participación de los funcionarios propios de la entidad convocante, podrán participar los funcionarios que pertenezcan a cualquiera de





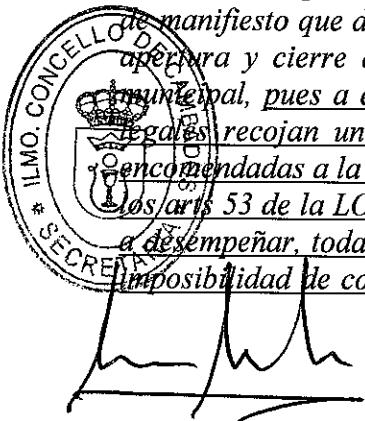
Ilmo Concello de  
CAMBADOS

las Administraciones públicas, quedando en este caso supeditada la participación a lo que al respecto establezcan las relaciones de puestos de trabajo".= Así as cousas, resulta máis que obvio que a modificación da Relación de Postos de Traballo inicialmente aprobada é absolutamente acorde coa normativa de referencia, máxime cando establece, en todo caso, como forma ordinaria de provisión o concurso (C), non recorrendo en ningún suposto á forma excepcional de provisión, a libre designación (LD) que, polo demais, tamén e un sistema admitido pola normativa reguladora da función pública local.= Por este motivo, e pola absoluta inconsistencia xurídica das alegacións formuladas neste senso polos Sres. Fátima Abal Roma, María José Rodríguez de la Torre, Manuel Rial Costa e Rafael Riveiro Álvarez, as mesmas deben ser rexeitadas.= **Quinta.-** Finalmente, e no tocante ás consideracións formuladas en canto ao ámbito funcional dos postos de traballo adscritos ao Corpo da policía local do Concello de Cambados cómpre realizar as seguintes consideracións.= A ficha de funcións do posto de policía local (03.00.06 a 03.00.20) determina que son funcións propias dos referidos postos as seguintes:

- Asumir as funcións propias da escala e categoría, segundo a Lei de forzas e corpos de seguridade do Estado a Lei 4/2007, de Coordinación de Polícias Locais e demais normativa vixente.
- Emitir informes e partes de incidencias.
- Calquera outra, propia da súa capacitación profesional e vinculada co eido competencial no que se integra.

Redacción esta que, por canto se remite ao ámbito funcional previsto na lexislación de vixente aplicación ás forzas e corpos de seguridade, resulta completa, evitando deste xeito calquera lagoa interpretativa nun ámbito competencial, o da seguridade, que polo demais resulta prioritario na estrutura organizativa dun ente local.= A Memoria xustificativa da modificación da RPT (apartado 3 relativo ao Departamento de Seguridade), que vén a recoller as mesmas previsións contidas na inicial Relación de Postos de Traballo, non fai senón precisar, a modo exemplificativo, as funcións que lles son propias e que como tal, figuran expresamente recollidas na Lei de forzas e corpos de seguridade do Estado e na Lei 4/2007, de Coordinación de Polícias Locais de Galicia.= Así, as funcións de notificación non son máis que un dos cometidos que deben asumir no exercicio das funcións de policía administrativa (vid, entre outras, a STSX Madrid, de 25 de marzo de 2011), ao mesmo que acontece coa apertura e peche das instalacións do Concello, función insita no eido funcional da vilixancia e custodia dos edificios e instalacións das corporacións locais (vid, entre outras, a STSX Castilla la Mancha, Albacete, de 12 de xullo de 2013 ou STSX País Vasco, de 14 de abril de 2001).= Cómpre transcribir, pola súa claridade, o fundamento xurídico segundo da última das Sentenzas mencionadas:= "... la cuestión a dilucidar se reduce a examinar si las funciones de cierre y apertura de las verjas, puertas y demás accesos a los edificios e instalaciones municipales se encuentran dentro de las estipuladas en el art. 53 de la citada LO 2/1986 (...):= (...) A tal efecto conviene recordar que el art. 53.1 a) de la LO 2/86 establece que: los Cuerpos de Policía Local deberán ejercer las siguientes funciones a) proteger a las autoridades de las Corporaciones Locales y vigilancia o custodia de sus edificios e instalaciones.=

Pues bien, a la vista de la descripción de las funciones contenidas en los textos legales mencionados y las ordenadas por el decreto impugnado no puede prosperar el alegato del recurrente en orden a poner de manifiesto que dentro de las funciones que recoge el artículo 53 de la LO 2/86 no se recogen las de apertura y cierre de verjas, puertas y demás accesos a los edificios e instalaciones de propiedad municipal, pues a este efecto debe significarse que lo que no puede pretenderse es que dichos textos legales recojan una por una y pormenorizadamente todas y cada una de las funcións que están encomendadas a la Policía Municipal; siendo así que, además, del examen de las funciones descritas en los arts 53 de la LO 2/86 como de las del art. 27 de la Ley 4/92 y en las que se consignan las funcións a desempeñar, todas ellas descritas, como no podía ser de otro modo, de una manera genérica, ante la imposibilidad de concretar una por una las labores de vigilancia y custodia, se advierte sin dificultad

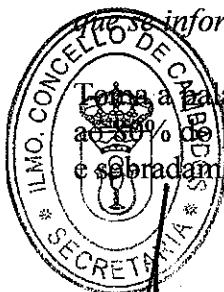




Ilmo Concello de  
CAMBADOS

que las labores encomendadas por el decreto impugnado no son más que el mero desarrollo y concrección de aquéllas, en contra de lo que por el recurrente se propugna (...)"= Por todo o exposto, entende este informante que deben desestimarse as alegacións formuladas por Antonio Padín Torres, Manuel Duarte Garrido, Alberto Rodríguez Uhía, Alejandro Falcón Guerra, Santiago Otero Padín, José Benito Martínez Varela, Carlos Santos Teijelo, Juan Montero Aragunde, Gil Oubiña González, Francisco Javier Serantes González e Miguel Prego Dasilva (membros do corpo de policía local do Concello de Cambados). É o que se informa, sen prexuízo de mellor criterio fundado en dereito..."

Seguidamente transcríbese o informe de Galivalia, emitido en data 06/02/2015, en relación coa alegación formulada por D. Javier Montero Pérez: "... *Antonio Javier Ferreira Fernández, Profesor Titular de Dereito Administrativo da Universidade de Santiago de Compostela e Colaborador Académico de Galivalia Avogados e Consultores, INFORMA:= O equipo redactor recibiu a documentación precisa para emitir informe técnico de resposta á alegación formulada por Don Javier Montero Pérez no período de exposición pública tras a aprobación inicial da modificación da Relación de Postos de Traballo do Concello de Cambados.= Examinada a documentación remitida cómpre formular as seguintes consideracións:= Primeira.- A modificación da RPT aprobada inicialmente polo Pleno do Concello de Cambados determina o organigrama administrativo, a estrutura xerárquica, as principais características dos postos de traballo e a distribución dos mesmos en relación aos principais servizos prestados pola Administración, en manifestación da potestade de autoorganización que se lle recoñece á mesma na normativa de aplicación (artigo 4.1 a) da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local), circunstancia esta que debe terse presente á hora de valorar as alegacións formuladas.= Segunda.- A alegación presentada por Don Javier Montero Pérez solicita a modificación do posto con código 04.01.01 no que respecta a súa denominación, así como a modificación das funcións incluídas na ficha de dito posto; modificacións que entran dentro das potestades de autoorganización do Concello de Cambados.= Terceiro.- Respecto á clarificación de funcións solicitada debe matizarse que non é obxecto fundamental da RPT a delimitación exhaustiva das funcións dos postos, dado que neste documento tan só se apunta unha descripción xeral das mesmas. En calquera caso, no tocante a este caso concreto, e igualmente no resto de postos existentes, hai que entender que a descripción funcional feita nas fichas de postos debe completarse coa delimitación funcional que se fai de cada unidade ou departamento. Profesional.= Así, a descripción de funcións contida nestas fichas non pretende ser exhaustiva e se realiza sen prexuízo de que, cando as circunstancias o xustifiquen, aos ocupantes dos postos se lles poida esixir o desenvolvemento de calquera función, tarefa ou responsabilidade distinta á correspondente ao posto de traballo, sempre que resulten axeitadas ao seu Corpo, Escala, Subescala ou Categoría Profesional (vid. Artigo 73.2 da Lei 7/2007 de 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público), así como daquelas funcións asignadas por disposicións normativas específicas, por disposicións legais de nova aplicación, ou por outros instrumentos de ordenación do persoal de carácter interno que se poidan desenvolver no seo da propia Administración Municipal.= Por todo o exposto, e tendo en conta que a alegación presentada por Don Javier Montero Pérez entra dentro das potestades de autoorganización do Concello de Cambados e, xa que logo, é competencia exclusiva do goberno, recoméndase a súa desestimación.= É o que se informa, sen prexuízo de mellor criterio fundado en dereito..."*



Torna a Palabro o Sr. Alcalde para dicir que a presente RPT foi asinada polos sindicatos que representan ao 100% do persoal, que a empresa que redactou a RPT ten unha longa experiencia en traballos deste tipo e sobradamente acreditados.



Un Concello de  
**CAMBADOS**

Finalizada a intervención, sométese o asunto a votación acadándose o resultado seguinte: **Votos a favor:** 11 (Sres.: Cores Chaves, Martínez Eiras, Iglesias Pombo, Gómez Blanco, Pomares Botana, Oubiña Santos, Varela Piñeiro, Bea Troncoso, Quintáns Cores, Rey Vázquez e Sr. Alcalde). **Votos en contra:** 5 (Sres. Caamaño Rivas, Cacabelos Domínguez, Abal Roma, Martínez Piñeiro e Núñez Mosteiro).

O Pleno da Corporación Municipal, por maioría, acorda:

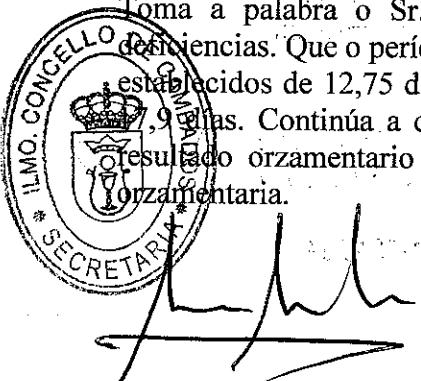
1º.- Informar desfavorablemente e polo tanto, desestimar as alegacións presentadas por D. Javier Montero Pérez, por D. Antonio Padín Torres, D. Manuel Duarte Garrido, D. Alberto Rodríguez Uhía, D. Alejandro Falcón Guerra, D. Santiago Otero Padín, D. José Benito Martínez Varela, D. Carlos Santos Teijelo, D. Juan Montero Aragunde, D. Gil Oubiña González, D. Francisco Javier Serantes González e D. Miguel Prego Dasilva, funcionarios da policía local, por Dª María José Rodríguez de la Torre, por D. Manuel Rial Costa, por D. Rafael Riveiro Álvarez e por Dª Fátima Abal Roma, en calidade de portavoz do PSdeG-PSOE en relación co expediente de aprobación da modificación da Relación de Postos de Traballo, polos motivos expresados no informe de D. Javier Ferreira Fernández, e do que se remitirá copia ós interesados xunto coa notificación do presente acordo.

2º.- Aprobar definitivamente a modificación da Relación de Postos de Traballo do Concello de Cambados.

3º.- De conformidade co disposto polo artigo 127 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Régime Local, procederase á publicación da mencionada RPT no BOP de Pontevedra.

**3º.- APROBACIÓN DEFINITIVA, SE PROCEDE, DO ORZAMENTO MUNICIPAL PARA O EXERCICIO 2015.**- En relación co asunto epigrafiado e, aos efectos de constancia, transcríbese o informe da Interventora municipal, emitido en data 04/02/2015, dos que se facilitou copias aos Grupos Políticos do PsdeG-PSOE e BNG, en relación co asunto que se someterá a adopción de acordo e que é do tenor literal seguinte: “...En primeiro lugar, e polo que respecta á Relación de postos de Traballo, esta Intervención ratifícase en todo o disposto no seu informe de data 12/12/2014.= En segundo lugar, e polo que atinxe ó Orzamento, indicar que os motivos polos que se poden presentar reclamacións ó Orzamento inicialmente aprobado están taxados pola lei.= Así e segundo o establecido no artigo 170.2 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, só cabe por materia obxectiva formular reclamacións contra os orzamentos por tres tipos de razóns: porque non se tiveran axustado na súa elaboración e aprobación ós trámites establecidos pola Lei de Facendas Locais, por omitir o crédito necesario para o cumprimento de obrigas esixibles á entidade local, en virtude de precepto legal ou de calquera outro título lexítimo; ou por ser de manifesta insuficiencia os ingresos en relación con gastos orzamentados ou ben destes respecto ás necesidades para as que este previsto.= Tales circunstancias non concorren no presente suposto, polo que a xuízo desta Intervención, e sen prexuízo doutro criterio mellor fundado en dereito, procede a desestimación das pretensións de anulación do Orzamento inicialmente aprobado...”

Toma a palabra o Sr. Alcalde para dicir que orzamento aprobado inicialmente non incorre en deficiencias. Que o período medio de pago en relación ao 3º trimestre de 2015, sitúase dentro dos límites establecidos de 12,75 días, cando o máximo son 30 días e que, con respecto ao 4º trimestre sitúase en 17,9 días. Continúa a dicir que o remanente de tesourería para gastos xerais é positivo, así como o resultado orzamentario que tamén é positivo, cumpríndose polo tanto co obxectivo de estabilidade orzamentaria.





Rematada a intervención, sométese a adopción de acordo o Ditame da Comisión Informativa de Facenda e Patrimonio, celebrada en sesión do 09/02/2015, acadándose o resultado seguinte: **Votos a favor: 11** (Sres.: Cores Chaves, Martínez Eiras, Iglesias Pombo, Gómez Blanco, Pomares Botana, Oubiña Santos, Varela Piñeiro, Bea Troncoso, Quintáns Cores, Rey Vázquez e Sr. Alcalde). **Votos en contra: 5** (Sres. Caamaño Rivas, Cacabelos Domínguez, Abal Roma, Martínez Piñeiro e Núñez Mosteiro).

O Pleno da Corporación Municipal, por maioría, **ACORDA:**

**1º.-** Informar desfavorablemente e polo tanto, desestimar as alegacións presentadas por Dª María José Rodríguez de la Torre, por D. Manuel Rial Costa, por D. Rafael Riveiro Álvarez e por Dª Fátima Abal Roma, en calidade de portavoz do PSdeG-PSOE, en relación co expediente de aprobación do Orzamento para o ano 2015, polos motivos expresados no informe de D. Javier Ferreira Fernández e pola Interventora Municipal, e dos que se remitirá copia ós interesados xunto coa notificación do presente acordo.

**2º.-** Aprobar definitivamente o Orzamento Municipal para o exercicio económico 2015, que se eleva, tanto en gastos como en ingresos, á contía de oito millóns seiscentos vinte mil seiscentos catorce con dezanove céntimos (8.620.614,19 €), e que se concreta nos seguintes resúmes por Capítulos:

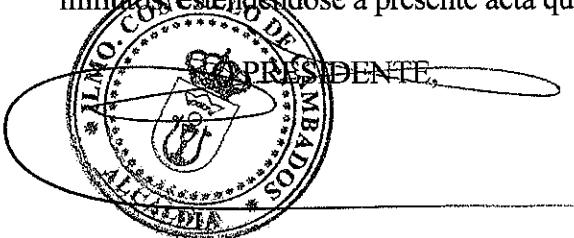
GASTOS				INGRESOS	
Cap	Denominación	Importe €	Cap	Denominación	Importe €
1	Gastos de persoal	3.658.390,23	1	Impostos directos	2.284.000,00
2	Gastos bens correntes e s.	3.808.051,00	2	Impostos indirectos	130.000,00
3	Gastos financeiros	16.515,45	3	Taxas e outros ingresos	1.990.802,00
4	Transferencias correntes	251.400,00	4	Transferencias correntes	3.623.600,19
6	Investimentos reais	326.000,00	5	Ingresos patrimoniais	120.205,00
7	Transferencias de capital	150.002,00	6	Alleamento de inversionés reais	300.000,00
8	Activos financeiros	22.000,00	7	Transferencias de capital	150.005,00
9	Pasivos financeiros	388.255,51	8	Activos financeiros	22.000,00
			9	Pasivos financeiros	2,00
TOTAL		8.620.614,19		TOTAL	8.620.614,19

**3º.-** Aproba definitivamente as Bases de Execución do Orzamento, tal como se atopan redactadas, e que conteñen a adaptación das disposicións xerais en materia orzamentaria organización e circunstancias do propio Concello.

**4º.-** Aprobar definitivamente o anexo de persoal, tanto de funcionario como de persoal laboral, coas contías que figurán no mesmo.

**5º.-** De conformidade co disposto polo artigo 169.3 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, aprobado por Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, procederase a remitir copia á Administración do Estado e á Comunidade Autónoma. A remisión realizarase simultaneamente ó envío ó BOP

E non tendo máis asuntos de qué tratar, pola Presidencia levantouse a sesión, sendolas nove horas e vinte minutos, estendéndose a presente acta que asina o Sr. Presidente, de todo o que, eu, Secretario, certifico.-



A SECRETARIA Acc.



Uma Concello de  
**CAMBADOS**